

AIKA: Maanantai 6.10.2025 klo 18.07-19.40

PAIKKA: Seurakuntasali

LÄSNÄ:

Seija Helomaa, kirkkoherra, puheenjohtaja

Rantasuo Pirkko, varapuheenjohtaja

Laurila Ritva, jäsen

Sauvola Juha, jäsen

Tuomikoski Outi, jäsen

Vähäkangas Maria-Theresa, jäsen

Tanskanen Oiva, varajäsen

POISSA:

Kemppainen Aaro, jäsen

Parrila Maarit, kirkkovaltuuston puheenjohtaja

Rauni Jokelainen, talousjohtaja

64 § KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen. Pidettiin alkuhartaus.

65 § KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Esittely KJ 3:29 § mukaan kokouskutsussa on ilmoitettava kokouksen aika ja paikka, ja siihen on liitettävä asialuettelo. Kokouskutsu on lähetettävä kirkkovaltuuston ja kirkkoneuvoston jäsenille viimeistään viikkoa ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta ilmoitettava yleisessä tietoverkossa. Kokouskutsu voidaan lähettää sähköisesti, jos seurakunta huolehtii, että tähän tarvittavat tekniset välineet ja yhteydet ovat kutsuttavien käytettävissä. Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty sähköpostitse kirkkovaltuutetuille ja laitettu nähtäville seurakunnan internet-sivulle 29.9.2025.

Esitys (puheenjohtaja): Todetaan läsnäolijat ja päätetään kokouksen laillisuudesta ja päätösvaltaisuudesta.

Päätös: Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

66 § PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN JA ÄÄNTEN LASKIJOIDEN VALINTA

Esitys (puheenjohtaja): Valitaan kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka tarvittaessa toimivat myös äänten laskijoina.

Päätös: Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Ritva Laurila ja Pirkko Rantasuo.

67 § TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

Esitys (puheenjohtaja): Hyväksytään työjärjestykseksi jäsenille etukäteen toimitettu esityslista. Samalla päätetään muista mahdollisesti esille tulevista asioista.

Päätös: Hyväksyttiin esityksen mukaisesti.

68 § DIAKONIAN VIRAN TÄYTTÄMINEN

Esittely Hailuodon seurakunnassa on diakoniatyöntekijän virka vapautumassa 15.12.2025 alkaen. Diakoniatyöntekijän tehtäviin Hailuodossa on kuulunut mm. taloudellista avustamista, työtä ikäihmisten ja syrjäytyneiden parissa, kokoavan toiminnan järjestämistä, sekä kasvatuksen työalan tehtäviä. Jatkossa tarve diakoniatyölle eri syistä yksin jääneiden (vanhukset, mielenterveyskuntoutujat, muista syistä työelämän ulkopuolella olevat) keskuudessa voi edelleen kasvaa. Yhteistyö eri toimijoiden kanssa on tärkeää.

KJ 8:1 mukaan seurakunnassa tulee olla diakonian virka. Hailuodon seurakunnalla on neljä virkaa, joista kirkkoherran viran ohella diakonian virka on täysiaikainen (100%), muut osa-aikaisia. Myös jatkossa diakoniatyöntekijän työpanokselle on selkeä tarve ja virka on syytä täyttää. Virantäytössä on hyvä ottaa huomioon myös se, että kasvatuksen ja lähetystyön työmuodot ovat kuuluneet diakoniatyöntekijän vastuulle, vaikkakin niiden osuus työn kokonaisuudesta on varsinaiseen diakoniatyöhön nähden merkittävästi pienempi.

Lapsivaikutusten arviointi: Asialla on lapsivaikutuksia, sillä diakoniatyöntekijä tulee työskentelemään lasten ja nuorten parissa vastaten kasvatuksen työalasta.

Esitys (puheenjohtaja): Kirkkoneuvosto

a. julistaa Hailuodon seurakunnan diakoniatyöntekijän viran haettavaksi ajalla 9.10.-9.11.2025 seuraavasti:

Hailuodon seurakunnassa on avoinna diakoniatyöntekijän virka

Hailuodon seurakunta on vajaan 700 jäsenen saaristoseurakunta. Hailuoto sijaitsee aivan lähellä Oulua, silti idyllisesti omassa rauhassaan. Hailuoto on kokonaisuudessaan kansallismaisemaa. Kiinteä yhteys saareen valmistuu noin vuoden päästä, siihen asti saareen kuljetaan lautalla.

Hailuodon seurakuntaan etsitään diakoniatyöntekijää. Seurakunnassa on neljä virkaa, joista kokoaikaisia (100 %) ovat diakoniatyöntekijä ja kirkkoherra. Työ on monipuolista ja sitä tehdään usein yhteistyössä muiden toimijoiden kanssa (julkinen sektori, yhteisöt, järjestöt). Talkoohengellä ja toinen toistensa auttamisella on yhä sijansa hailuotolaisten elämässä.

Tehtävään sisältyy perusdiakoniatyötä: keskusteluapua, taloudellista avustamista, ryhmiä ja muuta kokoavaa toimintaa. Hailuodossa on paljon ikäihmisiä ja jonkin verran muista syistä työelämän ulkopuolella olevia, joita diakoniatyön halutaan jatkossa tavoittavan. Diakoniatyöntekijän vastuulla ovat myös seurakunnan varhaiskasvatuksen ja nuorisotyön tehtävät sekä lähetystyö kuitenkin niin, että tehtävän pääpaino on varsinaisessa diakoniatyössä. Työtä tehdään mahdollisuuksien mukaan yhdessä ja työyhteisö tukee työssä toisiaan yli tehtäväkohtaisten rajojen, joten myös oppimiskykyä, avoimuutta ja joustavuutta tarvitaan.

Virantäytössä eduksi katsotaan monipuolinen kokemus ja osaaminen seurakunnan diakoniatyöstä, hyvät yhteistyö- ja vuorovaikutustaidot sekä työkokemus lasten ja nuorten parista. Tehtävän hoitaminen edellyttää oman auton käyttöä.

Virkaan valittavalta edellytetään kirkkohallituksen päätöksen mukaista diakonian viran kelpoisuutta (Kirkon säädöskokoelma 162) sekä soveltuvuutta tehtävään. Hakemuksesta on hyvä käydä ilmi hakijan kelpoisuus. Tehtävään valittavan on oltava Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen.

Tehtävän palkkaus on KirVESTESin vaatuvuusryhmän 502 mukainen (2 811,89 euroa/kk). Lisäksi maksetaan työkokemukseen perustuvaa kokemuslisää.

Hakuaika päättyy sunnuntaina 9.11.2025 klo 23.00. Hakemus ja vapaamuotoinen CV lähetetään sähköpostitse osoitteeseen seija.helomaa@evl.fi, viesti otsikoidaan ”hakemus diakoniatyöntekijän virkaan”. Haastattelut toteutetaan Hailuodossa keskiviikkona 19.11., haastatteluun kutsuttavat valitaan hakemusten perusteella.

Tehtävän hoito alkaa 1.2.2026 tai sopimuksen mukaan. Tehtävässä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa. Virkaan valitun hakijan tulee esittää hyväksyttävä todistus terveydentilastaan sekä rikosrekisteriote (KiVhL 2:12-13 §).

b. kirkkoneuvosto tekee päätöksen mahdollisesta haastattelutyöryhmästä.

Päätös Kirkkoneuvosto päätti julistaa viran haettavaksi esityksen mukaisesti. Mahdollisuuksien koko kirkkoneuvosto osallistuu haastattelutilanteeseen.

69 § PALVELUSSUHTEEN JATKAMINEN, TIINA SAUKKORIPI-HAAPALA

Esittely Kirkkomusiikin opiskelija Tiina Saukkoriipi-Haapala on hoitanut vuoden 2025 kanttorin tehtäviä Hailuodon seurakunnassa. Palvelussuhteen jatkumisesta (80% työvelvoitteella) on tehty päätös 31.12.2025 saakka. Kanttorin virka on siis vakinaisesti täyttämättä ja kirkkoneuvosto voi harkita virantäyttöprosessin käynnistämistä. Seurakunnassa on kuitenkin parhaillaan käynnissä toinen rekrytointi (diakoniatyön virka). Pienen seurakunnan resurssit ja toiminnan kokonaisuuden huomioiden lienee perusteltua, että seurakunta ei käynnistä kahta uutta vakinaisen viran täyttöprosessia yhtäaikaisesti.

Saukkoriipi-Haapala on ilmaissut olevansa tässä vaiheessa valmis jatkamaan virassa (80%) 9.4.2026 saakka.

Palkka, jota kanttorille maksetaan on 80 % vaativuusryhmän 502 peruspalkasta. Saukkoriipi-Haapala ei ole vielä valmistunut kirkkomusiikin alalta, joten hänen kohdallaan sovelletaan 10 % vähennystä vakinaiseen virkaan vaadittavan kelpoisuuden puuttuessa.

Esitys (puheenjohtaja): Kirkkoneuvosto päättää, että seurakunta palkkaa kirkkomusiikin opiskelija Tiina Saukkoriipi-Haapalan vt. kanttoriksi (80%) edelleen ajalla 1.1.-9.4.2026. Palkkauksessa huomioidaan -10% vähennys kelpoisuuden puuttuessa. Määräaikaisuuden perusteena on avoimen viran hoitaminen keskeneräisessä rekrytointitilanteessa.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaisesti.

70 § KIRKON REMONTTIIN LIITTYVÄN HANKETYÖRYHMÄN NIMEÄMINEN

Esittely Kirkkoneuvosto ja kirkkovaltuusto ovat käsitelleet Hailuodon seurakunnan tiloja koskevan tarveselvityksen 3.2.2025. Tarveselvityksen pohjalta kirkkoneuvosto linjasi, että seurakunta ryhtyy sellaisiin toimiin, jotka ovat vaihtoehtojen B ja C väliltä:

(Seuraava teksti kirkkoneuvoston kokouksen 3.2.2025 esittelytekstistä)

Selvityksessä tarkasteltiin kolmea vaihtoehtoa:

A) omistetaan jatkossa kirkko ja Kirkonmäen pappila,

B) omistetaan kirkko, johon tehdään peruskorjaus ja

C) omistetaan kirkko, johon tehdään välttämättömät korjaukset.

Vaihtoehdossa B ja C Kirkonmäen pappilasta luovutaan.

Vaihtoehdossa A seuraavan kymmenen vuoden aikana Hailuodon seurakunnan nykyisten tilojen kiinteistö- ja vuosikorjaus- sekä investointikustannukset ovat 4,1 miljoonaa euroa, josta investointien osuus on 3,5 miljoonaa euroa.

Vaihtoehdossa B peruskorjataan kirkko oheistiloineen. Kirkonmäen pappilasta

luovutaan. *Vaihtoehto B:n 10 vuodelle kiinteistö-, vuosikorjaus- ja investointikustannukset ovat 2,8 miljoonaa euroa. Kirkon peruskorjauksen osuus on 2,3 miljoonaa.*

Vaihtoehdossa C Hailuodon kirkko korjataan välttämättömin osin ja Kirkonmäen pappilasta luovutaan. Vaihtoehto C:n 10 vuodelle kiinteistö-, vuosikorjaus- ja investointikustannukset ovat 1,7 miljoonaa euroa. Kirkon korjauskustannukset olisivat 1,2 miljoonaa euroa.

Hailuodon seurakunnan toimitilojen tarveselvitystyöryhmä esittää, että Hailuodon seurakunnan toimitilojen osalta selvitetään vaihtoehtojen B ja C:n välisen kustannustasoa olevaa ja taloudellisesti mahdollisen kirkon peruskorjauksen toteuttamista.

Tarveselvitystyöryhmä ehdottaa, että kirkkoneuvosto valmistautuu etenemään tarveselvitystä tarkempaan hankesuunnitelmaan kirkon peruskorjauksen suunnittelussa.

Kirkkoherra on keskustellut hankkeen edistämisestä DI Anne Karhulan kanssa. Tässä vaiheessa kirkkoneuvoston on syytä nimetä noin 4-5 jäsenen hanketyöryhmä. Karhula ehdottaa työryhmään yhtenä jäsenenä nimettäväksi hailuotolainen insinööri Jussi Roine. Maarit Parrila, Pirkko Rantasuo, Aaro Kempainen ja Juha Sauvola ovat toimineet myös tarveselvitystyöryhmässä.

Esitys (puheenjohtaja): Kirkkoneuvosto nimeää hanketyöryhmään kirkkoherran, Jussi Roineen sekä 2-3 muuta jäsentä.

Päätös: Kirkkoneuvosto nimesi hanketyöryhmään kirkkoherran, Jussi Roineen, Maarit Parrilan ja Pirkko Rantasuon. Tarvittaessa hanketyöryhmän kokoontumisiin kutsutaan lisäksi erityisasiantuntijoita.

71 § TYÖNTEKIJÖIDEN VUOSILOMAT SYYS-JOULUKUU 2025

Esittely Liitteenä seurakunnan työntekijöiden työ- ja vapaa-aikasuunnitelma kaudelle syys-joulukuu 2025.

Liitteestä käy ilmi, että Kari Tanskanen anoo vuosilomaa ajalla 19.-20.11.2025 (kaksi päivää) ja 9.1.2026 (yksi päivä).

KJ 8:9 mukaan kirkkoneuvosto myöntää vuosiloman muille kuin seurakunnan papin viranhaltijalle ja tuomiokapituli kirkkoherralle.

Esitys (puheenjohtaja): kirkkoneuvosto myöntää Tanskaselle vuosiloman suunnitelman mukaisesti.

Päätös: Päätettiin esityksen mukaisesti.

72 § SIVUTOIMILUPA, HELOMAA

Käsittely Varapuheenjohtaja toimi puheenjohtajana asian käsittelyn ajan. Kirkkoherra poistui esteellisenä asian käsittelyn ajaksi.

Esittely Kirkkoherra Seija Helomaa anoo sivutoimilupaa valokuvaajana toimimiseen:

”Anon sivutoimilupaa valokuvaajan työhön. Opiskelen valokuvausta ammattiopisto Lappiassa ja valmistun valokuvaajaksi keväällä 2026. Minua pyydetään silloin tällöin toteuttamaan erilaisia valokuvaustoimeksiantoja siten, että näihin tehtäviin kuluu korkeintaan kaksi päivää kuukaudessa. Nämä tehtävät hoidan vapaa- tai lomapäivinä eivätkä ne siten häiritse päätyötäni Hailuodon kirkkoherrana. Niiden ei voida myöskään katsoa olevan kilpailevaa toimintaa. Sivutoimilupaa anon ensisijaisesti pysyvänä, toissijaisesti vuodeksi.”

KiVhL 4:27

Sivutoimella tarkoitetaan virkasuhdetta, palkattua työtä ja pysyväisluonteista tehtävää, josta viranhaltijalla on oikeus kieltäytyä, sekä ammatin, elinkeinon ja liikkeen harjoittamista. Viranhaltija ei saa ottaa vastaan eikä pitää sellaista sivutoimintaa, joka edellyttää työajan käyttämistä sivutoimeen kuuluvien tehtävien hoitamiseen, ellei työnantaja hakemuksesta myönnä siihen lupaa. Sivutoimilupa vaaditaan myös päätoimiselta viranhaltijalta, jolla ei ole kiinteää työaikaa. Päätösvallasta myöntää sivutoimilupa seurakunnan papin viran ja lehtorin viran haltijalle säädetään kirkkolaissa.

Sivutoimilupa voidaan myöntää määräajaksi tai muutoin rajoitettuna. Harkittaessa sivutoimiluvan myöntämistä on otettava huomioon, että viranhaltija ei saa sivutoimen vuoksi tulla esteelliseksi tehtävässään. Sivutoimi ei saa vaarantaa luottamusta tasapuolisuuteen tehtävän hoidossa tai muuten haitata tehtävän asianmukaista hoitamista. Sivutoimena ei saa harjoittaa sellaista toimintaa, joka kilpailevana toimintana ilmeisesti vahingoittaa työnantajaa. Viranhaltija ei saa virkasuhteen kestäessä ryhtyä kilpailevan toiminnan valmistelemiseksi sellaisiin toimenpiteisiin, joita ei voida pitää hyväksyttävänä.

KL 4:7

Tuomiokapitulin tehtävänä on:

4)

päättää seuraavista papin ja lehtorin virkasuhdetta koskevista asioista evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta annetussa laissa tai kirkkojärjestyksessä säädettyllä

tavalla:

d) sivutoimiluvan myöntämisestä;

Tuomiokapitulin päätöksentekoa varten kirkkoneuvosto ilmaisee, että se joko puoltaa tai ei puolla sivutoimiluvan myöntämistä.

Esitys (varapuheenjohtaja): Kirkkoneuvosto päättää, puoltaako se sivutoimiluvan myöntämistä. Mikäli kirkkoneuvosto puoltaa sivutoimiluvan myöntämistä, se ilmaisee samalla, puoltaako se lupaa pysyvänä vai määräaikaisena.

Päätös: Kirkkoneuvosto päätti puoltaa sivutoimiluvan myöntämistä toistaiseksi voimassa olevana.

73 § MUUT ASIAT

Esitys Kirkkoneuvosto käsittelee muut mahdolliset asiat:

-seuraavat kokoukset:

3.11. klo 17 kirkkoneuvosto, klo 17.30 kirkkovaltuusto

19.11. kirkkoneuvosto

25.11. kirkkovaltuusto

-alustava keskustelu lähetystyön nimikkosopimuksen solmimisesta

-taloustilanne

-yläkerran korjausremontti ja vakuutuskorvaukset

-puiden poisto hautausmaalta

Päätös Käytiin keskustelua. Merkittiin tiedoksi.

74 § VALITUSOSOITUS JA PÖYTÄKIRJAN NÄHTÄVILLÄPITO

Esitys (puheenjohtaja): Puheenjohtaja antaa muutoksenhakuohjeet kirkkoneuvoston päätöksistä. Kirkkoneuvoston tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä kirkon ilmoitustaululla sekä yleisessä tietoverkossa (hailuodonseurakunta.fi) ajalla 8.10.-15.11.2025.

KJ 12:4 mukainen muutoksenhakukielto § 68, 70, 72

Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle § 69, 71

75 § KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 19.40.

Seija Helomaa,
kirkkoherra, puheenjohtaja, sihteeri

Pirkko Rantasuo
pöytäkirjantarkastaja
puheenjohtaja § 72 ajan

Ritva Laurila
pöytäkirjantarkastaja